

## 领导风格因员工而变

### 前程无忧与 Ken Blanchard 合作推出《[情境领导® II](#)》培训课程

中国领先的人力资源服务提供商前程无忧 (NASDAQ: JOBS) 今天宣布, 前程无忧成为美国肯·布兰佳 (Ken Blanchard) 领导力系列培训课程在中国的独家合作伙伴, 首个培训课程《[情境领导 II](#)》(Situational Leadership II) 随即推出。

前程无忧副总裁王韬表示, 领导力对于企业绩效具有决定性的意义。在中国, 企业领袖、领导与企业业绩有着更紧密的关联性, 领导力又具有普遍性, 体现在企业组织的任何一个管理层面上, 所以近年来“领导力培训”一直是企业培训的热点之一。尽管领导力的重要性已经被充分认识, 但是多数企业对于如何有效提高管理人员的领导力仍然非常迷茫, 管理人员在运用领导力的方法时常常遇到问题。

[肯·布兰佳](#)领导力课程是目前少数针对企业和员工日常管理的领导力培训。课程之一的《[情境领导 II](#)》旨在提高企业领导者根据不同的情境运用不同领导型态的技能, 达到改善员工态度, 提高员工工作能力, 来提升组织的绩效水平和生产力。《[情境领导 II](#)》课程的授课形式中, 大约有 30% 是理论讲授, 另外 70% 是演练、角色扮演、录象、讨论等互动环节, 以帮助学员尽快理解、掌握、运用“[情境领导 II](#)”模型。

[肯·布兰佳博士](#)是“[情境领导](#)”理论的创始人之一, 被认为是北美“最有智慧”的管理咨询大师。王韬先生说, [肯·布兰佳](#)的《[情境领导 II](#)》要求领导者关注到属下的每一个员工, 予以不同的管理方式, 现在它引入中国有其非常积极的现实意义。

“我们发现很少员工在进入公司后潜能被充分激发。大多数员工都将成为普通表现者, 而且有部分员工表现得很糟糕, 甚至在上任后不久便离职。与此同时, 我们还有一组调查数据揭示出, 大多数领导者缺乏足够的根据员工的不同发展阶段灵活调整自己的领导型态。怎样根据员工的不同发展阶段, 灵活调整自己的领导型态, 这是对现代领导者的巨大挑战。”

王韬先生说: “企业中领导的角色正在发生变化, 军队的司令那样对下属施加命令‘我叫你做什么, 你就做什么’的方法已经没有效果了。从战略制定、决策实施, 到企业整体业绩的改善, 领导者扮演着不同的角色。他们更象是教练、合作伙伴或导师, 指导和支持着员工的工作, 而不是简单地命令或分配任务。《[情境领导 II](#)》容易理解, 易于操作, 对于应对现代企业中日益突出、复杂的管理者和下属的关系, 激发员工潜能, 留住优秀员工有着非常显著的效用。”

#### 关于前程无忧和[无忧培训](#)

前程无忧 (Nasdaq: JOBS) 是国内第一个集多种媒介资源优势的专业人力资源服务机构。它集合了传统媒体、网络媒体及先进的信息技术, 加上一支经验丰富的专业顾问队伍, 提供包括招聘猎头、培训测评和人事外包在内的全方位专业人力资源服务, 现在全国包括香港的 26 个城市设有服务机构。

[无忧培训](#)为企业提供公开培训、企业内部培训和户外培训服务, 每年 3000 余天的课程内容涉及管理、销售、财务、人力资源和个人技能诸多方面, 是目前国内规模最大的专业培

训机构。

## 关于肯·布兰佳和肯·布兰佳公司

肯·布兰佳教授是领导力领域的权威专家，他开发的“[情境领导 II](#)模型”是全世界最广泛传授的领导力模型，一直被全球各行各业的管理人员广泛运用至今。在美国和很多国家，肯·布兰佳教授被喻为领导力教父，他的很多著作不仅风靡全球成为畅销书，而且被数以亿计的人们珍藏，用以不断自我学习、激励和分享。耳熟能详的著作有：《一分钟经理人》、《鲸鱼哲学》《共好》等。

肯·布兰佳公司是全球领先的领导力培训提供机构，布兰佳所提供的世界品质的课程包括团队、客户忠诚度、变革管理、高效领导等等，讲师、教练，在全球各个领域帮助人们将学习结果转化为行动，从而推动组织和行为的改变，创造价值。